女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、以下のとおり公表します。

１　女性職員の採用割合

令和４年度	男	女	計	割合（%）
一般事務	３人	３人	６人	50.0
一般事務（情報）	１人	０人	１人	0.0
保健師	０人	１人	１人	100.0

２　男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和４年

育児休業対象職員		育児休業取得者(率)		平均取得期間	
男	女	男	女	男	女
３人	２人	１人 （33%）	２人 （100%）	２月	20月

３　男性職員の配偶者出産休暇取得率

令和４年

対象職員	取得者（率）
３人	２人（67%）

４　管理職の女性職員の割合

令和４年度

対象管理職ポストの人数	現状の女性管理職割合（人数）
25人	28.0%（7人）

５　各役職段階に占める女性職員の割合

令和４年度	男	女	総計	女性職員の割合（%）
部長級	２人	１人	３人	33.3
課長	14人	６人	20人	30.0
参事	２人	０人	２人	0.0
課長補佐	14人	８人	22人	36.4
主幹	９人	６人	15人	40.0
係長級	23人	22人	45人	48.9