

羽咋市障害者活躍推進計画

機関名	羽咋市(市長部局)
任命権者	羽咋市長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日(5年間)
羽咋市における障害者雇用に関する課題	<p>令和元年6月1日現在の実雇用率は2.01%であり、法定雇用率の2.5%を下回っているが、実雇用数は満たしている状況である。</p> <p>しかしながら、令和3年4月には、法定雇用率が2.6%に引き上げられる予定であるから、令和2年度以降、障害者の積極的な採用を実施する必要がある。</p> <p>本計画のもと、障害のある職員を含む全ての職員が働きやすい職場づくりに取り組んでいくことが重要である。</p>
目標	
1. 採用に関する目標	<p>障害者である職員の実雇用率について、各年度において、当該年6月1日時点の法定雇用率以上を目標とする。</p> <p>【評価方法】 毎年の任免状況通報による把握及び進捗管理を行うものとする。</p>
2. 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせないことを目標とする。</p> <p>【評価方法】 毎年度末、人事記録等を元に把握する。</p>
3. キャリア形成に関する目標	<p>(担当する職務の拡大) 障害のある職員の活躍の場を拡大する。</p>

取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>(1) 障害者雇用の促進及び障害者活躍推進計画の円滑な実施を図るために、障害者雇用推進者として総務課長を選任する。</p> <p>(2) 組織内の人的サポート体制(障害者雇用推進者、人事担当)を整備するとともに、組織外の関係機関(公共職業安定所、障害者が利用している支援機関等)と連携し、役割分担及び各種相談先を整理し、関係者間において情報を共有する。</p> <p>(3) 役割分担及び各種相談先については、人事異動等に変更が生じるため、定期的に更新を行う。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<p>所属長との面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>(1) 障害を持つ職員の要望を踏まえ、可能な範囲内において、職場環境を整備する。</p> <p>(2) 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <p>①特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。</p> <p>②自力で通勤できることといった条件を設定する。</p> <p>③介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。</p> <p>④「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。</p> <p>⑤特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</p>
4. その他	<p>各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。</p>