

人材確保でお悩みの事業所の皆様へ

高年齢者の方を採用してみませんか？

人材確保に苦慮している事業所がある一方で、就職を希望する高年齢者の方も多くおられます。

企業内で、高年齢者が活躍できる仕事内容や部門を検討してみたいかがでしょうか？



高年齢者雇用のメリット

- 高年齢者は高い就業意欲を持っています。そのバイタリティが職場の活性化につながります。
- 高い経験・技術・知識・ノウハウを持った人材が多く、若年労働者への技術継承に重要な役割を担っています。
- 「早朝勤務でも大丈夫」など勤務時間や休日等に柔軟な対応ができる方も多くいます。
- 高年齢者の雇用により、国の助成金制度を活用できる場合があります。
※ 助成金には支給要件があります。詳細はハローワーク窓口までご相談ください。

高年齢者雇用をすすめるには

- 高年齢者の中にはパート勤務を希望する方が多くいます。朝に強い方も多いので、勤務時間帯などについて柔軟に検討してはいかがでしょうか？
- 個人差はありますが、体力・筋力等は若年者に及ばない方もおられますが、少しの工夫や作業環境の改善を行えば、高年齢者のみならず若年者や女性にとっても『やさしい職場』に変わっていくことができます。
- まずは社内の業務をひとつずつ洗い出し、仕事のシェアをするなど、高年齢者に適合するような業務がないか、ぜひご検討ください。

ハローワーク羽咋では 高年齢者の方の就職を応援しています



ハローワーク羽咋では、高年齢者の方の採用を積極的に検討している企業からの求人について、「求人検索パソコン」だけではなく、フロア内の「高年齢者応援求人コーナー」においてお仕事探しをされている方に、公開しています。

★60歳以上の方の受け入れを考えておられる場合には、ハローワーク羽咋の求人担当にお知らせください。

◆ハローワーク羽咋 求人担当 ☎ : 0767-22-1241

◆「高年齢者応援求人コーナー」◆

高年齢者の方が手に取って見やすいように「ファイル（ペーパー）」形式で求人票を公開しています。

手にとって熱心に閲覧している人も多くいます。



◆「高年齢者応援求人情報」



受付した求人を取りまとめ、
毎週水曜日に
「高年齢者応援求人情報」
を発行しています。

～ぜひ、「高年齢者応援求人」をご提出ください！～